

中国式管理

珍藏版共23册



总 目 录

[曹操的启示：局面是经营出来的](#)

[人际的奥秘：曾仕强告诉你如何搞好人际关系](#)

[情绪的奥秘：曾仕强告诉你不生气的活法](#)

[教养的奥秘：曾仕强告诉你在中国如何当父母](#)

[人性的奥秘：曾仕强谈人性的弱点](#)

[中国式带队伍：带队伍就是带人心](#)

[领导统御智慧：中国式管理实践篇](#)

[曾国藩识人用人之道](#)

[被领导的艺术](#)

[做最好的干部](#)

[曾仕强说三国领导力](#)

[中国企业怎么管](#)

[三国的奥秘II：领导与被领导的艺术](#)

[最有效的激励艺术](#)

[中国式管理使用手册](#)

[领导的真功夫](#)

[人脉关系课](#)

[做最好的总裁](#)

[三国的奥秘：用《易经》的观点读透《三国演义》](#)

[赢在中国式管理](#)

[情绪管理](#)

[中国式团队](#)

[从管人到安人](#)



曾仕强
说三国
系列作品

曹操的启示 局面是经营出来的

曾仕强



北京联合出版公司
Beijing United Publishing Co., Ltd.

目 录

[第一章 初为官雷厉风行：年轻气盛显露锋芒](#)

[第二章 行刺董卓一夜成名：抓住机会大展拳脚](#)

[第三章 推举袁绍当盟主：以退为进更好掌控大局](#)

[第四章 对时局见解独到：懂权谋做出更好的选择](#)

[第五章 挟天子令诸侯：借力达到自己目的](#)

[第六章 以弱胜强赢官渡：抓住敌人弱点扭转局势](#)

[第七章 割发代首不徇私：纪律严明才能带好队伍](#)

[第八章 兵败赤壁保全性命：投资人才获得长远利益](#)

[第九章 不遗余力网罗人才：抓住成就大业的关键](#)

[第十章 白门楼杀吕布借刀杀人不留后患](#)

[第十一章 奖罚分明，及时激励：提升团队士气赢军心](#)

[第十二章 杀功臣荀彧：确保核心人才目标一致](#)

[第十三章 苦心经营，仍存三大过失](#)

[结 语](#)

[返回总目录](#)

第一章 初为官雷厉风行：年轻气盛显露锋芒

背景介绍

曹操出生于官宦世家，父亲曹嵩是曹腾的养子，汉灵帝时官至太尉，历侍四代皇帝，有一定名望，汉桓帝时被封为费亭侯。

公元 174 年，曹操被推举为孝廉，入京都洛阳为官。不久，被任命为洛阳北部尉。曹操到职后，申明禁令、严肃法纪。于是，“京师敛迹，无敢犯者”。

公元 184 年，黄巾起义爆发，曹操被拜为骑都尉，受命与皇甫嵩等人合军进攻颍川的黄巾军，大破黄巾军，斩首数万级。随之迁为济南相。在济南相任内，曹操治事如初，大力整饬，贪官污吏纷纷逃窜。

当时天下纷乱，各路军阀公开反叛朝廷，汉灵帝为巩固统治，设置了西园八校尉，曹操因家世被任命为八校尉中的典军校尉。

有的人要从基层做起，有的人一开始就在高层工作。曹操因为是官宦后代，所以认识很多官场的人，从小对官场也很熟悉，这种人多半年轻气盛。有时候我们觉得这个人有魄力，那个人没魄力，其实都是环境造成的。如果一个人是从基层做起的，一般不会年轻气盛。年轻气盛有好处，也一定有坏处，因为太冒险，容易得罪人。

中国人常常鼓励别人有意见就要说，其实这是一个很危险的陷阱，因为一旦你把意见说出来，就会得罪很多人。曹操年轻的时候敢作敢为，一方面他得罪了很多人，使很多人怕他，对他敬而远之；另

一方面他的确也改变了社会风气，他执法非常严格，曾经制造了一种有颜色的棍子专打贪官污吏。用现在的观点来看，这是动用私刑。任何人犯了罪，都应该交给司法机关审判，不能自己想怎么处罚就怎么处罚，可是当时的人却觉得这样做很了不起。

曹操说话也经常冒犯自己的长官。长官通常都不太喜欢听真话，因为忠言逆耳。如果每个人都天生耳顺，就根本不需要任何修炼了。但实际上，耳顺是很难做到的，所以古人说，“四十不惑，五十知天命，六十耳顺”，耳顺就是好话、坏话都能听得懂，听得进去，六十岁以前很难做到这一点。

长官通常都不太喜欢听真话，因为忠言逆耳。

遇到耳不顺的领导要格外小心，不要想到什么就说什么。

我有很多企业界的朋友当了总经理，我问他们公司的干部：“你们觉得老板怎么样？”他们说：“老板很好，不过常常把坏人看成好人，把好人看成坏人。”我觉得这个毛病就很大，这就是耳不顺，不能分辨好人坏人。遇到这样的领导大家要格外小心，不要想到什么就说什么。人的嘴巴可以控制，想不说话就不说话；眼睛也可以控制，想不看就不看；耳朵是无法控制的，耳朵没办法过滤对错，没办法过滤好坏话。喜欢听的话得听，不喜欢听的话也得听。

曹操对长官总是不服气，这种人非常危险。大部分这样的人是很难闯出一番事业的。年纪轻轻敢说敢做的人，前途几乎都很坎坷。

要先适应环境，才能知道怎么改变环境。

我劝年轻朋友们走三步：第一步，先了解环境。第二步，适应环境。适应环境以后再去改善环境，这样会很受欢迎。但是很多人都死在这一关，一适应环境就同流合污了。

第三步，改变环境。适应环境以后，才知道怎么改变环境，很多人对环境不适应，也就没办法改变环境了。先了解，后适应，最后改变，这样目标就会慢慢实现。

如果老板开始注意你了，这可能是好事，也可能是坏事。

看到曹操的表现，董卓也想重用曹操。一个有才能的人是老板非常重视的。老板重视的人，要么是给老板留下了好印象，要么是给老板留下了坏印象。如果老板开始注意你了，这可能是好事，也可能是坏事。

曹操很得董卓信任，但后来他却要杀董卓。只要他有了这个动机，其他的老板就都会怕他了。其他老板会想：这个人以前曾经想杀他的老板，到我这来，会不会又想杀我？所以，一个年轻气盛的人很可能会把自己逼得找不到老板。找不到老板了，只能自己当老板，所以很多人也是无路可走才当老板的。

不要轻易背叛你的老板。

第二章 行刺董卓一夜成名：抓住机会大展拳脚

背景介绍

东汉末期，社会动荡，内有黄巾军起义，外有外族侵犯。董卓自恃手握重兵，又有战功，日渐目中无人。公元 189 年四月，汉灵帝驾崩，少帝刘辩继位。刘辩年幼，暂时由何太后临朝主政，皇权衰微，宦官和外戚斗争日趋激烈。不久，董卓收到少帝的舅舅大将军何进的密令，许给董卓好处，以皇帝的名义召他进京讨伐张让，并以此胁迫何太后。没想到，董卓还没赶到洛阳，何进就在争斗中被杀。随后董卓在宫变中救了少帝和陈留王刘协。

董卓把少帝护送到皇宫后，开始干预东汉的中央政权，扩充兵力，收揽兵权。有了强大的军事后盾，他更加有恃无恐，为所欲为。为了进一步独揽中央政权，董卓废掉少帝，另立陈留王刘协为帝，为汉献帝。废立皇帝之后不久，又借故杀死少帝刘辩，毒死何太后，从此开始只手遮天。

面对董卓把持朝政的情况，一干对东汉王朝忠心耿耿的老臣们敢怒不敢言。

司徒王允过生日的时候，同僚们去他家祝寿，大家一起痛哭着说，我们拿董卓一点办法都没有啊。大家都在哭，只有曹操一个人笑。大家很惊讶，问他是不是董卓派来的。曹操说：“哭有什么用？把他刺死就好了。我跟他交情不错，常常给他献策，可以取得他的信任，慢慢接近他，找机会把他刺死。听说王司徒家有一把宝刀，我可以用这把刀刺杀他。”

虽然曹操敢于这么做是很有勇气的，但是由于当时的曹操还是一个小小的官吏，王允等人对他的话并不十分相信，甚至怀疑曹操是想趁机把宝刀骗走。

人微言轻，即便你的出发点是好的，也常常会引起人的怀疑。

当他们发现曹操是真心真意要刺杀董卓之后，王允把宝刀给了他。

曹操在刺杀董卓的时候的确很英勇，绝对一点也不奸诈。他服侍董卓午休，觉得机会来了，结果正要动手时，董卓翻了个身，他只好说自己是要献刀给董卓。董卓没有怀疑他，反倒让他以试马为借口走了。但是董卓旁边的人就怀疑他了，这哪里是献刀，明明是要刺杀。又说想要知道曹操是真心还是假意很容易，现在就派人叫他过来，如果曹操欣然而至就是他真心想献刀，如果曹操推托不来就是假意献刀。董卓马上派人去叫曹操，发现他已经逃跑了，于是董卓就命人画了图像追缉曹操。

塞翁失马，焉知非福。

虽然刺杀董卓这件事失败了，但是对曹操来说却并没有多大的损失。因为当时天下人的心里都是反对董卓的，只是碍于董卓的势力敢怒不敢言罢了，见曹操敢于刺杀董卓，很多人心里是佩服他的勇气的，比如中牟县令陈宫就认为曹操是忠义之士，愿意弃官追随他。

一件事情是不是成功了，不是看它眼前的结果，要看长期的效果。

欢迎访问：电子书学习和下载网站 (<https://www.shgis.com>)

文档名称：《曾仕强中国式管理全集（套装书全23册）》曾仕强.pdf

请登录 <https://shgis.com/post/4585.html> 下载完整文档。

手机端请扫码查看：

