

非线性成长——不确定时代下的职业发展和商业 通关策略【工作0-15年的职场人和创业者值得阅读 100遍的经典著作！】

作者：黄有璨

版权信息

COPYRIGHT

书名：非线性成长：不确定时代下的职业发展和商业通关策略

作者：黄有璨

出版社：电子工业出版社

出版时间：2020年10月

ISBN：9787121395123

字数：310千字

版权方：电子工业出版社有限公司

版权所有·侵权必究

推荐语

这本书是一个助人成长的企业创始人的自我成长复盘。

有璨的成长故事堪称励志，高中辍学，经历过仓库搬运工、推销员、外企销售、互联网运营、职业经理人、自由职业者、创业者等多重职业身份，跨越多个社会阶层。

部分幸运儿的成长，来自上了名校，进了大公司，跟了好领导，赶上牛项目。

而有璨的成长，是在现实生活的碰撞和挣扎里，一点点学习、蜕变得来的。

——梁宁 著名产品战略专家

和十年二十年前的传统企业不同，商业模式的不断迭代，组织的有序升级和创始人的持续成长是今天任何一个优秀的创新企业所必需的三个重要因子。

作为一个平凡出身成长起来的创业者，有璨以他的亲身经历和很好的总结告诉我们如何在职场中做一个不断“进化”的人。

——杨浩涌 车好多集团CEO，山行资本创始合伙人

黑天鹅频出的随机时代，非线性的成长思维不仅是个体需要习得的“斜杠技能”，对于一个公司、一个领域也莫不如是。始终理解新场景的复杂与机遇并存，打造动态稳定的商业模式与方法，才是真正应对不确定的自我确定性。

——吴声 场景实验室创始人兼CEO

中国在最近的几十年，一直是全球经济成长最快的国家之一。但和国外相比，中国的职场人在职业成长方面，一直缺乏体系化的研究和理论。

看到有璨这本新书，能够给大家在职业成长方面，有清晰的分阶段的指导，而且书中的线性、非线性成长观点，和脉脉产品在服务1亿职场白领中沉淀的“工作和学习量变成长，人脉和机遇质变成长”的方法论不谋而合。希望未来有越来越多的人，一起为帮助职场人更好地职业成长而共同努力。

——林凡 脉脉创始人兼CEO

这是一本我要郑重推荐给我自己的书，五年前我就应该遇到这样的书，如果五年后我能说它是对我最重要的一本书，那毫无疑问是我的幸运。

——黄章晋 大象公会创始人兼CEO

成长是我们每一个人都希冀的，但能够做到不断成长的人却少之又少。有璨的《非线性成长》给出了一个很好的思维视角，能够帮助我们更好地构建系统性思考能力，推荐大家阅读。

——陈向东 跟谁学创始人兼CEO

有璨与我共事、相识多年，我亲眼见证了他在将近10年里，从一个平凡、普通、空有一腔热血冲劲的年轻人，一路成长为业内有些知名度+影响力的所谓“大咖”和一名有了更大责任担当的创业者。他的经历，既真实又鼓舞人心。

如今，他决定毫无保留地把自己这一路的所有思考、总结和心路历程和盘托出，这十分可贵。他在这一路旅程上的所有思考和总结，也充满真诚，极为深刻和富有价值。

我相信，这是一本值得诸多创业者、职场人不断阅读思考，常读常新的书，我想诚意向你推荐。

——小马宋 著名战略营销专家

拨开迷雾前路，找到属于自己的、坚定地立于大地之上的内核力量，我想这是每一个年轻人都必须突破的关卡。我的朋友黄有璨通过这本书告诉你，即使以Hard模式开局，只要不甘平庸，向上成长，依然有心法，有方法。你也可以！

——鲍艾乐 拉勾招聘联合创始人

不放过自己，不放过机会，不放弃行动，不放弃思考与总结。这就是黄有璨可以从一个平凡个体走到今天、成为一个估值几十亿元公司联合创始人的基本原因。对年轻读者来说，与其称之“黄老师”，不如叫一声“黄师兄”来得亲切。

现在，师兄捧出他的成长方法论，用心良苦。我不怀疑它对那些渴望成长的年轻人的价值，但我略微怀疑到底有多少年轻人会读以致用，翻书完毕如收一枚利刃藏身。

但师者兄者即是这样，哪怕最终只能改变少数人的命运，也孜孜不倦。除了书里的成长方法论，我鼓励年轻读者能更多地感染到黄有璨对成长、价值的那种追求与热情，其皆发自内心。

——李岷 虎嗅网创始人兼CEO

我跟有璨认识多年，我们同样对于教育和成长抱有热情和执着，也一路陪伴见证了彼此创业历程中的各种成长变化。

这一本书，是他自己过去十几年“成长”的毫无保留的自白+系统总结，也一如既往充满了真诚和深刻洞见，我相信对于诸多创业者、职场人的成长都充满指导和借鉴意义，值得多次阅读思考。我愿诚意向你推荐。

——梅初九 芥末堆创始人

《非线性成长》为大变局时代仍然努力向上的人们在“技能成长”“商业认知和系统思维成长”之上又打开一扇“心性成长”的大门。有璨把创业者成长领域的重要理念“心性成长”普及给大众，独创出一套系统的理论体系，通俗易懂而且有切实可行的行动建议，值得一读！

——宁柏宇 蓝象资本创始合伙人

有璨的职业经历当属传奇，他的成长速度远超常人。他亲身经历和见证了中国的商业环境被互联网一点点颠覆和改变的过程，他从nobody变成了somebody，他用自身的非线性思维收获了属于他自己的非线性成长。

有璨总结的三条成长曲线——如何快速找到立足于世界的生存技能、如何提升自我的认知、看到更为广阔的世界；如何提升自我的心力去担负起更大的责任。一个人如果能够成功越过这三个阶段，必将获得非线性成长。这本书非常值得当下的年轻人学习。

——罗浚予 创业黑马执行总裁

有璨十五年的成长经历，是新一代职场人突破自我、自由成长的典型案例。《非线性成长》这本书从有璨的个人经验出发，结合个人与社会共同演化的理论，与你分享“只有跳出职场看职场，才能获得非线性成长；只有超越自我看自我，才能实现非常规发展”。相信每位新一代职场人在整个职业生命周期中都能从这本书中获得启发。

——路江涌 北京大学教授，《共演战略》作者

“你必须一次又一次地让自己面对更大的场面，承受更大的压力，做出更艰难重大的决策。在每一次经历类似的压力和场面后都进行复盘和深刻的自我反思，努力让自己下一次做得更好。这是唯一的应对之

道，全无捷径。”有幸提前试读《非线性成长》书稿，这句话引起我深深的共鸣。在今天多变的职场环境中，唯有如此，才能适应变化，保持精进。

——徐志斌 见实科技CEO，《社交红利》《小群效应》作者

从拆墙，到跃迁，到非线性，好比人生修炼场的“打怪升级三部曲”。有璨老师将个人非凡的实践，精炼成对每个社会人都有所启发的成长指南，难能可贵，是一本值得列入终身学习必读书目的经典之作！

——上官芸 中国国家品牌网高级副总裁

黄有璨老师是个传奇人物，他的底子比很多人差，但他的努力程度以及进步的速度远非常人可比。读他的书，你可以得到非常好用的方法论，你还可以收获巨大的力量。

——剽悍一只猫 社群商业战略顾问，《一年顶十年》作者

大多数人习惯线性思维，它符合人们看似合理的预期和推测，足够简单，易于理解，又方便使用。但我们身处的却是一个个非线性系统，输出常常不与输入成正比，叠加原理常常不成立。非线性处处体现为随机性和不可知性，但又并非没有规律可言，黄有璨老师找到了某些在非线性世界中使用的基本规律和法则，可以帮你加速成长。黄老师本人就是一个活生生的非线性成长的绝佳案例。

——粥左罗 向上生长学院创始人，《学会成长》作者

黄有璨老师创造性地将“非线性”与“成长”结合起来，使他的运营方法论更为惊艳。同时，也改变了我，一位视听艺术创作人员和教育者的观念。此前，对我而言，“非线性”相对传统的线性编辑，意味着密集的视频和音频的数字化剪辑平台，而阅读黄老师的著作之后，“非线性”有了更为人性化和个体性的力量。“非线性成长”不仅提供了一种超越传统运营的观念，更提供了身份切换、运营自我的进阶指南。

——郭春宁 中国人民大学艺术学院副教授，中国人民大学数字人文研究中心研究员

如何在模糊、变化又混沌的职场环境中快速颠覆自我认知和成长，是当前每个人的命题，也是我每天的思考，更是当下管理者需要为团队成长思考的问题。

老黄的这本书用他的亲身体验和他特色的系统性思维给了我们一个答案：非线性成长。从单点技能思维到商业思维，再到心性成长思维，适用于工作0~15年的职场人，更适于现在互联网环境下的90后。

——刀姐doris “女子刀法”创始人兼CEO

我个人非常喜欢的一句话：万物皆有裂痕，那是光照进来的地方。无论是谁，怎样的背景或怎样的经历，我们都不完美，都会有一段悠长而黑暗的隧道需要自己穿越，但假若这时前端有一丝微弱的光，对你就是个安慰和鼓励。希望这本书就是那丝微弱的光，带给你一些肯定和鼓励。生命之路、创业之路虽然艰辛，但你一定会成长，不要太在乎姿势。

——亚平 刺猬CIWEI创始人

“成长”这个词儿，其实可大可小。找到一份新工作，职场路径清晰可见，是成长；开一个公司，和创始团队相爱相杀，也是成长；突然发现心之所爱，从而断舍离曾经的执念，也是成长。成长，可以是一个点，也可以是一段漩涡，还可以是一片森林，漫入山长水阔。有璨的这本书，就让我读到了那些点、那些漩涡和那片森林。在他勾勒的三条曲线上，你是否好奇过，此刻的你，停留在哪里？愿意去往何处？是否有勇气自我颠覆和坚守？——那么，我邀请你，一起探索有璨的“非线性成长”之旅，在许多拐点和升华中，你将体会一个人成长的断裂和连贯、碎片和格局、单一和系统之间的关系，你也将看到，最终的开阔和自由。

——王宁昕 罗德传播集团亚太区人力资源副总裁

有璨提出的三条成长曲线让人耳目一新，我相信这本书能击中很多人的思维盲区，撬开他们成长之路上的障碍。

——采铜 心理学博士，畅销书《精进》系列作者

在本书中，有璨洞察了这个充满变化的时代里的机遇和挑战，同时解析了包括他本人在内，在这个时代与挑战共舞的人们的成长之路——从技能的精进到建立商业认知和系统思维，再到最后走上心性成长之路，找到真我。读书的过程犹如有璨坐在我身边，在一个沙龙分享会上跟我娓娓道来。

——齐恬田 现任中国欧盟商会高级经理

成长是个复杂的课题。我们很难理解，也很难把握它——尽管我们都很想做到。

探索“成长”这个课题需要很多的勇气、智慧和耐心，所以我们大多数人并没有选择直面它。

但有璨不同。他不仅用自己的生活“实践”着成长，更把对成长的探索当作了自己的事业。他帮我们梳理了这个我们无暇或者不敢认真探索的重大课题，并用这本书把很多有价值的成果呈现给我们。

为这一点，我觉得我们应当感谢他。

——许可 清单创始人兼CEO

有幸提前拿到了有璨新书的样稿，打开之后就停不下来，干货满满，饱含深情，令人感动不已；有璨在15年亲身成长经历、学习和思考的基础上总结出个人成长必经的三个阶段，并给出了实现非线性成长的具体解决方案，值得每个期待向上的进阶者用心研读。

——雷文涛 有书创始人兼CEO

过去10年，互联网从一个陌生的名词衍生出一系列职业，演变成一个和每个人发生关系的行业。而我们的作者黄有璨，也从一名电子城的销售，成为估值数十亿元的教育公司联合创始人，完成了人生的跨越式成长。他把自己的理念和对于成长的思考，整理在这本书里。当然，故事再精彩，也只是他的故事。

未来10年，你身边将有无数机会迅速升起，什么是你跨越式成长的路径？读完这本书，发现你的答案。

——古典 新精英创始人，职业生涯规划师，《跃迁》作者

黄有璨的文章，一贯的特点是“有温度”：很少进行枯燥的说理，而是带着浓浓的善意和坦诚分享他的成长历程背后的规律，带给我们启发。每个人成长的路上，都希望有一个有血有肉的老师在前面领路，而有璨兄在这本书和三节课中都不辞辛苦地承担了这样的责任——良师益友。

——成甲 得到说书人，《好好学习》《好好思考》作者

读《非线性成长》，能感受到有璨真的在极其坦诚地分享他在成长路上最有价值的智慧。年轻的读者如果没有读懂或是遇到生涩的词句，其实都是高手的肺腑之言。建议停下来细细品味和感受，想象一位“交了很多学费”的老朋友在你面前娓娓道来，从而获得“非线性成长”。

——Denny 乐纯创始人兼CEO

成长与完善是生命的主题。光阴花在不同地方，十年下来，生命质量会天差地别。有句老话，叫“一力降十会”。什么是力？什么是会？希望有璨这本《非线性成长》，帮你探索成长的密码。

——赵鹏 Boss直聘创始人兼CEO

从外企高管到全职妈妈，再转型为母婴自媒体创业者，过去六年，我最重要的人生关键词就是“成长”。有璨老师的这本新书给了我看待“成长”的全新视角。它提出的三段“非线性成长”模型，不仅对职场发展

有帮助，对育儿、生活和整个人生规划也非常有启发。抬头看路，埋头干事，本事长身上，愿景记心头，这样才能拥抱不确定的未来。

——大J 百万母婴公号“大J小D”创始人，成长型父母引领者

有璨的这本新书，力图在非线性时代找到一些有序的规则，觅得确定的局部法则，讲给你听。难能可贵的是，有璨的个人经历恰恰是“非线性成长”的理想模板。有他的个人故事作为底衬，抽象的规律读起来显得温暖而激励。

——姬十三 果壳网创始人兼CEO，在行-分答创始人兼CEO

推荐序

成长的意义

常有人说，创业是一场修行。

修行的本意，是精进。所以，创业是让人快速精进、快速成长的最好环境，至少是之一。

2015年底，我和有璨、老布创立三节课，应该说这5年的创业过程给我带来的成长，远超过去7年打工生涯数倍，用有璨的话说就是“非线性成长”。

为什么会这样呢？

除了始终保持学习心态和充满危机感之外，最大的原因，可能是这一阶段我“成长的意义”相当明确。

解决问题，是创业过程中我所有学习和成长的唯一意义，也是我学习和成长的唯一动力。

这种明确的意义和动力，让我的成长诉求得以提升，让我的学习效率得以提高，也让“非线性成长”开始发生。

回顾我14年职业生涯，我的成长似乎只有两种状态：停滞和非线性成长。

我想很多人的成长也都是这样：要么停滞不前，要么突飞猛进。区别在于前者和后者哪种状态占据你的时间更多。

抛开停滞不前的时期不说，每一段“非线性成长”似乎都是在对“成长的意义”比较明确的阶段。

我的职业生涯大约分成三个阶段，这三个阶段是我对自己职业价值的判断，也是我追求学习和成长要达成的目标。

第一阶段：工具人（Handle）。

你可以搞定一件事，像一个手柄、工具一样，解决一些具体的问题。

这时候，你需要具备一个专业领域的技能，甚至一系列技巧去解决问题。我从产品经理岗位开始，学习产品经理应具备的技能和方法，需要什么，就学习什么。

我从来没有问过这样的问题，比如“产品经理需要学习前端代码吗？”

但这个问题却经常被很多新晋产品经理问到。

我想，这不应该是一个问题，因为你的目标是解决产品设计和管理中遇到的任何问题，搞定它！

需要什么，就学什么！就是这一阶段“成长的意义”。

第二阶段：负责人（Owner）。

如果你度过了第一个“工具人”阶段，应该果断地迎接“负责人”阶段。

当然，有些人对第二阶段的定义和我不太一样。

我认识一个朋友，她做了4年的产品经理，一直在纠结要不要换岗位，想突破一下自己。还有很多朋友告诉我说，“我做两三年产品经理后，我要去做增长、流量……”

我认为这不是职业的纵向发展，而是岗位的横向平移。这样的岗位平移，大多数时候会让你的成长陷入停滞，至少是非常缓慢。

就像足球比赛，一直不停地横向“倒脚”，不但没有机会穿越对方的防线，反而大概率会被对方切断球路打反击。

你应该果断地“升级”你的职业目标，做业务的负责人，承担最终的业务结果——“为收入负责，为流量负责，为利润负责……”总而言之，为最终结果负责，而不是成为其中的一个模块。

老板需要什么结果，我就对结果负责！这就是这一阶段“成长的意义”。

第三个阶段：创始人（Founder）。

当一个人对一件事的结果能负起责来，很多人的内心里“不安的小火苗”开始燃烧。

重复地完成一些熟悉的业绩目标后，人特别容易高估自己的能力，甚至无视外界的变化和自己的落后。

有些人进入职业生涯的下行期，有些人开始钓鱼、打高尔夫球、旅行，准备“退休”。

还有一些人，走到了第三个阶段，那就是“创始人”阶段。

这些人可能发现了一些社会问题，寻求成立一家公司，通过自己和团队的能力，解决某一个重大问题。

有些人只是单纯地想要挑战自己的能力边界，走出舒适区，拉起团队就干起来。

无论出发点是什么，迈入“创始人”阶段，成长的刺激又一次超越了前一个阶段。

懂产品、懂商业是创始人最基础的要求，懂组织、懂战略也是必须做的事情，还得会融资、会公开演讲、会社交……以及很多无法预料的挑战，你都要一一接招。

但你必须把公司“扛在”肩上，把团队带上成功的大道，你必须解决所有问题，让公司进入快速发展期，达成世俗意义上的成功。

公司成功和团队胜利需要什么，我就学习什么！这是这一阶段我“成长的意义”。

其实，在我看来，成长本身没有意义，但“成长的意义”会让成长充满意义。

这话看起来有点绕，但人作为一个社会动物，其成长一定充满着功利性指向。单纯地抱怨自己的成长速度太慢，其实挺矫情的，也没有太大必要。

卢梭在《爱弥儿》里提到爱弥儿的学习和成长，认为好的学习和成长应该让人成为他本来的样子。

问题是什么才是他本来的样子呢？

我认为卢梭给大家提出了一个重要的命题：寻求属于你自己“成长的意义”。

我和有璨相识7年，共事5年。我们的学习和成长过程在很长时间内是相互交织、相互影响的，很多时候我们的想法“你中有我，我中有你”。

所以，在他的作品《非线性成长》出版时，有璨希望我写一个推荐序，称我可能是最合适的人选，我欣然接受。

其实，所有的职场前辈都是大家学习的榜样，但最终影响你成长的必定是属于你自己的“成长的意义”。

愿你有幸，可以知晓自己“成长的意义”。

互联网新职业大学三节课创始人兼CEO Luke

2020年8月

自序

我拥有一个跟绝大多数人相比都不太寻常的职业生涯。

2020年，我的主要职业身份是一名创业者和一家公司的联合创始人。

这一年，距离我和Luke、布棉一起创办致力于培养互联网时代核心人才的新职业大学——三节课（sanjieke.cn）已有5年。这一年的三节课，已是一家估值数十亿人民币、不大也不小的公司，它虽然还谈不上是一家多么成功的公司，但已经有了一些微小的成绩，还在持续发展和生长着。

这时候的我，在互联网业内已经成为还算有点名气的所谓“大咖”和运营专家，操盘过一些经典的案例，写出了运营类书籍业内销量及豆瓣评分最高的《运营之光》，也讲过很多课程——到2020年，听过我课程的用户累计已逾数百万人，包括BAT、TMD[1]在内的几乎所有顶级互联网公司，都有不少人曾经参与过我的课程。

总之，此时的我，虽然还远远算不上一名成功的创业者，但也算有了个差可告慰的职业生涯，不再需要为生计发愁，在自己所处的领域内也有了些许微薄的成就。

然而，很少有人知道，如果把时间倒推十几年，我的职业生涯起点，其实低得出乎绝大多数人的想象。

2002年，出于对应试教育的反感，我在高二时选择从一所省重点高中辍学，因此失去了如许多正常的年轻人一样参加高考、进入重点大学的机会，甚至连高中毕业证都没拿到。因为这个选择，我的职业生涯起点，几乎是从我见到的社会最底层起步的。

2003年，我跟随家人来到北京，并在此后几年里慢慢步入职场。在最初两年的职业生中，我为了生计四处奔波，在中关村给人扛过服务器，做过在路边站街揽客的店面销售，在一家不靠谱的骗子公司干过专门忽悠人的工作……

那个阶段，我挣着每月1000元出头的薪水，租住在城乡结合部最简陋、最便宜的床铺，每3~5个月更换一次工作，一直到2006年，我才第一次为自己找到了一份靠谱的工作——进入一家日企做销售。

你可以看到，我职业生涯的头两年，看起来千疮百孔，渺无希望。

但是，2020年的今天，我的身份和职业形象已经有了天翻地覆的变化。

这样的转变，发生在差不多15年间。

在这15年里，我从社会的最底层起步，经过1~2年磨砺后以一名普通销售的角色进入当时还算有点光鲜的外企，2008年在互联网行业连什么是运营都没搞明白的情况下开始从事运营工作，之后又逐渐成为一名创业者，再一点点在业界积累沉淀，有了些许成绩。

这15年里，我依次经历过仓库搬运工、推销员、外企销售、互联网运营、职业经理人、自由职业者、创业者等多重职业身份，跨越多个社会阶层，实现了个人的极快速成长，也得以在整个过程中与各行各业的顶尖高手对话、交流，向他们请教，了解他们是如何学习和成长的。

而这15年，也是我作为一名参与者，亲身经历并见证了整个中国的商业和职业环境被互联网一点点颠覆和重构的15年。

在2005年前后，互联网还仅仅是一个很多人都看不太懂的新兴事物，我曾经见证过一个场景——一帮朋友在一起聚会，其中一个人说自己当前正在做互联网，旋即就迎来了其他人无尽的疑惑：那是干吗的？是给人修电脑吗？

而时至今日，互联网已经成为一种基础设施，伴随着一轮又一轮的技术革新，它重塑和改变了许多行业。在互联网时代，一些旧有的职业逐渐消亡，而许多新的职业层出不穷地涌现。

这15年里，我也见证着身边越来越多的人，在时代背景下，依靠与过往完全不同的路径实现了个人的极快速成长。

他们当中，有在短短几年时间里从一名普通柜台销售员和一个小店经营者跻身成为中国顶级带货主播的李佳琦和薇娅；

有阿柴哥，他原本是一名婚庆主持人，2020年，已经是“快手”APP上最知名的数学老师，依靠给无数中小学生讲解数学成为快手上最受人关注的教育类IP之一；

有沈鹏，我还记得，2012年我们初识之时，他操着有些沙哑的嗓音，和大家坐在一起聊天撸串。当时他还是美团早期的员工，充满了激情，话里话外还带着几分尚未完全褪下的学生气。如今，他已经是国内领先的互联网保险保障平台——水滴公司的CEO；

有我的好朋友成甲，我们同样在2012年认识，那时他才刚刚大学毕业，但对学习、对外分享和知识管理等话题满怀热情。如今，他不仅创办了自己的咨询公司，也是“得到”APP上最知名的说书人之一，并且出版了两本畅销书《好好学习》和《好好思考》；

当然，还有无数三节课的学员和用户，从2015年至今，我至少见证过不下20位三节课的用户，他们原本是文员、线下导游、不知名的媒体记者或是汽车修理厂的车间工人，但在短短4~5年时间里，他们依靠自己的努力、选择与一些机遇，实现了个人的跃迁式成长，成为一些知名公司的总监、高管或核心业务骨干。

毫无疑问，我们所处的这个时代，变化越来越迅速，同时充斥着无尽的挑战与机会。很大程度上，我个人的快速成长，也必须感谢这个时代。

同时，身为这个时代的亲历者和见证者，我也能强烈地感受到，倘若试图寻找某些可依赖的规律和法则以指导自己的职业成长和个人成长，我们今天关注和思考的许多问题，与十多年前已经有了天翻地覆的变化。

有些人还没意识到这些不同，于是他们在各种变化面前显得无所适从、满怀焦虑。

而有些人深刻理解了这些不同，于是他们总是更能够抓住一些机会，实现个人极快速的成长——在我看来，这背后有一些东西，一定是可以复制和借鉴学习的。

因为我独特的职业经历，加上创办新职业大学三节课，本身就需要思考如何帮助用户解决职业和发展的问題，因此“成长”自然而然就成为一个我特别关注的话题，我也总被很多用户和朋友问起——

»你究竟为什么能取得如此快速的成长？

»我们今天所处的职业环境和过去有怎样的不同？

»如何看待和应对我们今天所面临的种种职业成长困境和难题？

在长期的思索、对外讨教和自我沉淀中，也伴随着创业中经历的种种挑战和自我突破，我渐渐发现，我对“职业成长”乃至更大范围的“成长”都有了更深刻的理解。

在跟很多人对话和交流的过程中，我同样能感受到，虽然我只是一个平凡的个体和目前还不算特别成功的一名创业者，但我一路走来的各种得失与思考，能够为一部分身处迷茫疑惑中的职场人士和创业者们带来些许启发，抑或帮他们找到方向。

更重要的是，我也特别相信，身为一个极为平凡的个体，一路从社会底层上行，经历过N种职业角色，并最终在互联网浪潮中选择投身创业征程的独特经历，也让我更能看到所谓“成长”的全貌，更能够理解身处各种职业阶段和困境的人。无论是求职迷茫的大学生，还是职业生涯早期对于各类规则知之尚少，

欢迎访问：电子书学习和下载网站 (<https://www.shgis.cn>)

文档名称：《非线性成长——不确定时代下的职业发展和商业通关策略》黄有璨 著.epub

请登录 <https://shgis.cn/post/802.html> 下载完整文档。

手机端请扫码查看：

