

成就：优秀管理者成就自己，卓越管理者成就他人(谷歌前CEO、《重新定义公司》作者埃里克·施密特新作！众多大咖联合推荐)

作者：埃里克·施密特

成就

——优秀管理者成就自己，卓越管理者成就他人
[美]埃里克·施密特 [美]乔纳森·罗森伯格 [美]艾伦·伊格尔 著

葛仲君 译

中信出版集团

目录

[大咖推荐](#)

[推荐序一 硅谷传奇的另一面](#)

[推荐序二 如何打造伟大的公司](#)

[推荐序三 成就他人的管理智慧](#)

[前言 硅谷的至高机密](#)

[开篇 万亿美元教练比尔·坎贝尔](#)

[第一章 头衔让你成为管理者，员工让你成为领导者](#)

[第二章 信任是基石](#)

[第三章 先解决团队问题，再解决问题本身](#)

[第四章 愿景和热爱，是公司的核心和灵魂](#)

[结语 有违商业直觉，但影响深远](#)

[致谢](#)

献给比尔

大咖推荐

无论什么时候见到比尔，他都能在重要的问题上给我非常棒的见解。他关注的核心是你生活里的那些人。比尔非常重视社群以及把人凝聚在一起的那些原则。《成就》详细阐述了这些原则，它们也是谷歌领导层培训的核心内容，由此公司的所有领导者都可以继续向比尔学习。

——谷歌首席执行官 桑达尔·皮查伊（Sundar Pichai）

比尔对创新和团队协作的热情是苹果公司和这个世界的一笔财富。《成就》捕捉到了他永不倦怠的精神，从而让后辈们有了向我们这个行业最伟大的领导者之一学习的机会。

——苹果公司首席执行官 蒂姆·库克（Tim Cook）

比尔在分享智慧时慷慨且不计回报。我曾有幸在数年之中接受过他的指导，那之后有人向我咨询建议时，我都会想起比尔，并尝试实践他列举过的那些案例。

——脸书首席运营官 谢丽尔·桑德伯格（Sheryl

Sandberg)

每当要做艰难抉择时，我都会想到比尔·坎贝尔。比尔会怎么做？他有一种天赋，可以帮助别人认识到自己的全部潜能，让组织更好地协作共进。

——YouTube首席执行官 苏珊·沃西基 (Susan Wojcicki)

比尔·坎贝尔是个世界级的倾听者、名满天下的教练，也是我见过的最具智慧的人。他志向远大、热心助人、做事靠谱、坦诚直率，他一手打造了今天的谷歌以及其他数十家企业的文化。

——风险投资公司KPCB董事长 约翰·多尔 (John Doerr)

无论在商界还是生活中，那些成功的、有才华的、多样化的团队，只有放下自我，才能取得胜利。《成就》让读者了解到，是哪些东西塑造了比尔的领导风格，并让它真正行之有效。

——风险投资公司Bond Capital合伙人、“互联网女皇”

玛丽·米克尔 (Mary Meeker)

埃里克·施密特在《重新定义公司》中，讲述了谷歌招募人才并提供不设限平台的方法。在这本《成就》中，他补充了让公司成功的重要一环，即如何把人才打造成强大的团队。书中的领导力原则和管理之道，深刻影响了谷歌、苹果、脸书等硅谷巨头，相信也值得中国的创业者借鉴。

——樊登读书会创始人 樊登

推荐序一

硅谷传奇的另一面

曾鸣

阿里巴巴集团前总参谋长

《智能商业》《智能战略》作者

真正的“成就”，不是世俗意义上的成功，而是成就他人，成就自己。商业领域也一样。成就的源头是对人，对the wholesome person（健全个体）的尊重和爱。这是《成就》最重要的观点。

这肯定不是流行的成功学，却是我们这个时代最需要的精神。让人信服的是这些看似“反潮流”的观点，来自商业上最成功的硅谷最前沿。

坎贝尔的成就见证了这一点。本书不是传统意义上的英雄传，坎贝尔的人生故事平淡无奇，但他却是真正意义上的传奇。书中提到的直接受惠于他的指导的人名单，几乎就是完整的硅谷名人录。这是英雄们对于布道者的赞歌。

这本书最大的价值并不在于坎贝尔的故事有多精彩，或者他提出了什么了不起的新管理理念。相

反，他一生奉行的，只是视人为人，真正关心人，关心人的成长和价值，他陪伴过的创业英雄，都从他那儿汲取了爱和勇气，变得更为完整和纯粹，从而更坚定地创造价值。然而，在今天的商业社会，这样的常识已经被太多人遗忘。所以，坎贝尔的伟大正在于，坚守常识对他来说是如此平常和自然。伟大的平凡，平凡的伟大。

“要成为优秀的管理者，必须先得是优秀的教练。说到底，一个人的职位越高，他的成功就越取决于能否让别人取得成功。从本质上讲，这也恰恰是教练的责任。”坎贝尔的努力，重新诠释了教练的角色，将安全、清晰、重要性、可靠性和影响力植入了他指导的每一个团队。

坎贝尔为什么对硅谷的天才们有如此深远的影响？源于他对人的尊重，对常识的坚守，让天才们的创造力不致偏离对人和人性的思考和关注，不致失去敬畏心。

特别需要对不熟悉硅谷的中国读者指出的，是作者试图描述的坎贝尔的平常和自然。他和乔布斯经常散步的那几条街也是我天天散步的地方，他担任女子橄榄球队教练的高中，是我很多朋友的孩子们读书的地方，参加孩子们的各种课外活动

本来就是硅谷家长们的日常。

在乔布斯和马斯克的高光背后，是一批类似坎贝尔这样的人构成了硅谷传奇的另一面。没有太多的波澜壮阔，却静水流深地滋润着一代代创业者，这是商业文明的底蕴。

中国经济毫无疑问在经历艰难的转型。但我相信，在隧道的那一头，肯定会有类似坎贝尔这样的人，肯定会有这样质朴而坚定的创业文化。那才是商业真正让人振奋的力量。平常心才是真正成熟的表现。

很遗憾，我没能亲身接受坎贝尔的教诲。但这本书我读了好几遍，至少让我部分感受了他的力量和魅力，高山仰止。斯人已去，但他的精神在延续。

这是一本让人耳目一新的书，也是当下我们最需要的一本书。回归人性，回归常识，不再把商业和活生生的人割裂，这才是智能时代需要的商业文明和智慧。

推荐序二

如何打造伟大的公司

吴军

硅谷投资人，《智能时代》作者

我非常有幸能够为施密特博士和罗森伯格的新书《成就》撰写序言，这是他们二人继《重新定义公司》之后的又一本力作。作为和两位作者有着8年工作交集的谷歌老兵，我读这本书倍感亲切。书中所描绘的场景我再熟悉不过了，但是当施密特和罗森伯格将那些企业管理之道中最精华的东西总结出来，我再重温一遍时，还是感到收获巨大。

施密特博士2001年到2011年担任谷歌的首席执行官，而我入职谷歌则是在他到谷歌的半年之后。那时谷歌正经历着从一家百人的小公司向世界IT产业巨头转变的过程，而我有幸经历了这个过程。在施密特到谷歌之前，它还只是一家技术领先、文化宽松、产品卓越的创业公司。当时公司员工的平均年龄不到28岁，绝大部分人都是第一次参加正式的工作，公司充满活力，发展迅速，

欢迎访问：电子书学习和下载网站 (<https://www.shgis.cn>)

文档名称：《成就：优秀管理者成就自己，卓越管理者成就他》埃里克·施密特 著.epub

请登录 <https://shgis.cn/post/441.html> 下载完整文档。

手机端请扫码查看：

